муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №104»

(Детский сад №104)

Согласовано Утверждено

на общем собрании работников приказом заведующего Детским садом №104

от 31.07.2018 года №2 от 31.07.2018 года №56

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оценке коррупционных рисков деятельности учреждения**

**1. Общие положения**

 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №104» (далее — Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательной организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждении.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно в IV квартале календарного года.

 2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность образовательной организации представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено образовательной организацией или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности в образовательной организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц образовательной организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных

рисков образовательной организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

 2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**3. Карта коррупционных рисков**

 3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

 3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

 3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

 3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционноопасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

***Зоны повышенного коррупционного риска***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Описание зоны коррупционного риска |
| 1 | . Организация производственной деятельности  | -использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению |
| 2 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | -отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник |
| 3 | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества | . -несвоевременная постановка на регистрационный учѐт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учѐта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества |
| 4 | . Принятие на работу сотрудника  | -предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу |
| 5 | Обращения юридических, физических лиц | . -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций |
| 6 | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами | -дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |
| 7 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | . -искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчѐтных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности  |
| 8 | Работа со служебной информацией, документами | -попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам  |
| 9 | Оплата труда | -оплата рабочего времени в полном объѐме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте  |
| 10 | Прием в образовательную организацию  | - незаконные преференции при приеме в образовательную организацию детей, в т.ч. детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов  |
| 11 | . Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся  | - сбор педагогами денежных средств с родителей ( законных представителей) обучающихся для различных целей  |

4. **Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами:

 от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

 В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации; -использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

-совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

 В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций,

публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

 использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

 проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательной организации:

1) заведующий детским садом,

 2) заведующий хозяйством

3) заместитель заведующего по ВМР,

4)повар,а

 5) кладовщик,

6) воспитатели групп,

 7)учитель-логопед,

 8) педагог-психолог,

 9) инструктор по физической культуре,

10) музыкальные руководители,

11) младшие воспитатели.